



CÓMO RECLAMAR ANTE UN DESPIDO DISCIPLINARIO.

Director

D. José Ángel López Cabezas

Abogado. Especialista en Derecho laboral. Letrado ex colaborador del SOJ Social.

DESCRIPCIÓN

Este curso, de iniciación profesional, es un acercamiento y repaso del “despido disciplinario” desde que se produce el mismo hasta la interposición de la Demanda ante la Jurisdicción Social. Se analizan las causas del despido disciplinario (diferenciado del objetivo) y sus efectos (indemnización y salarios de tramitación, caducidad...), pasando por la propia carta de despido, y la conciliación previa ante el Smac, demanda y particularidades del procedimiento judicial y la vista.

OBJETIVOS

Los objetivos fundamentales del curso son identificar y diferenciar el “despido disciplinario” del resto de causas de extinción del contrato de trabajo; y valorando a priori la viabilidad de la pretensión, examinar los pasos previos a la interposición de la Demanda, con especial incidencia en los plazos y su cómputo. **El objetivo principal del curso es tener el material y conocimientos necesarios para interponer, con garantías en plazo una Demanda por Despido.**

PROGRAMA

- I. Marco legislativo.
- II. Causas de extinción de la relación laboral.
- III. Causas del despido disciplinario.
- IV. Plazo y forma del despido.
- V. Despido tácito.
- VI. Efectos del despido.
- VII. Especial referencia a la Reforma laboral de 2012.
- VIII. Plazo para demandar por despido. Caducidad.
- IX. Esquema de procedimiento laboral.
- X. Consecuencias de la procedencia, improcedencia y nulidad del despido.
- XI. Particularidades en el despido de trabajadores extranjeros.
- XII. Particularidades en el despido de empleados de hogar.

PROFESORADO

D. José Ángel López Cabezas

Abogado. Especialista en Derecho laboral. Letrado ex colaborador del SOJ Social.