

Un análisis de las nuevas competencias
del Responsable de Compensación

COMPENSACION Y BENEFICIOS 2013

Revise las cuestiones más controvertidas para responder
ante la situación económica y laboral actual

3

MODULOS IMPRESINDIBLES

para analizar cómo
retribuir a la plantilla
en el nuevo entorno
laboral

Gestión de la Retribución

- ▷ Cómo diseñar una estrategia de **retribución competitiva**, sin elevar el **coste salarial** y que **mejore** el **paquete de retribución total**
- ▷ Cómo **gestionar la retribución flexible** controlando el presupuesto salarial

Gestión de la Retribución Variable

- ▷ Cuáles son las nuevas **fórmulas** y **sistemas** de **incentivos** para adaptarse a la **nueva** y exigente **realidad**
- ▷Cuál es el **tratamiento legal** y **fiscal** de la Retribución **Variable**

Aspectos retributivos en las Políticas de Expatriación y Movilidad Internacional

- ▷ Cuáles son los aspectos críticos de los diferentes tipos de **estructuras salariales** de la **movilidad internacional: destino, país de origen** y **mixtos**
- ▷ Cómo gestionar desde el punto de vista **fiscal** y **laboral** del expatriado



Madrid, 28 y 29 de Mayo de 2013
Y también a su medida

¡Llámenos!

91 700 49 15/01 79

info@iir.es • www.iir.es

Objetivos

La situación económica ha provocado un cambio de paradigma en la gestión de la compensación en las organizaciones. La **internacionalización**, la **escasez presupuestaria**, la obligación de ser **competitivo** en un mercado cada vez más severo, la necesidad de **transparencia** y buen gobierno corporativo.

Para dar **respuesta** a esta **nueva realidad**, los Responsables de Compensación han tenido que idear **soluciones** para conseguir **paquetes retributivos atractivos** que den respuesta a las **necesidades** de **empleados y empresas**.

iiR le ofrece este Seminario para buscar una respuesta profesional al nuevo paradigma al que se enfrentan los Responsables de Compensación.

Un análisis de las **técnicas y herramientas** con las que **pueden contar** actualmente los Responsables de Compensación para dar una **respuesta profesional y eficaz** a sus nuevas obligaciones.

Un Seminario de gran interés para:

- > Director de Recursos Humanos
- > Responsable de Relaciones Laborales
- > Responsable de Compensación y Beneficios
- > Jefe Administración de Personal
- > Responsable de Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo
- > Técnico de Recursos Humanos
- > Técnico de Retribuciones

PROGRAMA

Madrid
Martes, 28 de Mayo de 2013

9.45

Recepción de los asistentes

GESTION DE LA RETRIBUCION

¿Cómo diseñar y gestionar una estrategia de remuneración competitiva, que contenga el coste salarial y mantenga y/o mejore el paquete de retribución total?

Nuevas políticas retributivas

- ▷ Vinculación de la remuneración a la estrategia empresarial
- ▷ Compensación total

Oscar Izquierdo Pérez

Senior Manager

ERNST & YOUNG

11.30

Café

12.00

Diseño, desarrollo e implantación de la estructura salarial: cómo conseguir concordar equidad interna con el mercado externo de referencia

- ▷ Determinación de la equidad interna: cuál es el valor relativo de los puestos de trabajo
- ▷ Determinación de la posición en el mercado: ¿qué comparar? ¿salario fijo, retribución total, compensación total?
- ▷ Las nuevas estructuras salariales: cómo estructurarlas para dar respuesta a un mercado como el actual
 - Análisis de los costes salariales
 - Medida de la productividad de la plantilla
 - Diseño de la estructura salarial

Oscar Izquierdo Pérez

Senior Manager

ERNST & YOUNG

14.00

Almuerzo

15.30

Cómo mejorar el paquete retributivo de los empleados sin elevar los costes salariales: la retribución flexible y los elementos intangibles de compensación

- ▷ La retribución flexible como herramienta estratégica de compensación en escenarios de contención salarial
- ▷ ¿Cómo funciona un plan de retribución flexible?
 - ▷ Productos ofrecidos en los planes de retribución flexible: tratamiento fiscal
 - Productos fiscalmente exentos, sin límite
 - Productos exentos parcialmente
 - Productos con una regla de valoración particular
 - ▷ Aspectos prácticos a tener en cuenta en el diseño de un plan de retribución flexible
 - ▷ Últimas novedades en los planes de retribución flexible
 - ▷ Otras formas de optimizar fiscalmente las retribuciones más allá de la retribución flexible
 - ▷ Qué papel puede jugar la retribución no dineraria: los elementos intangibles de retribución

José Angel López Palomo

Responsable de Compensación

y Beneficios

Area Corporativa de RR.HH.

GRUPO EULEN

17.00

GESTION DE LA RETRIBUCION VARIABLE

El análisis de nuevas fórmulas y sistemas de incentivos para adaptarse a la nueva y exigente realidad

Situación actual de la Retribución Variable como herramienta de dirección para conseguir resultados y objetivos de negocio

- ▢ Por qué utilizar la Retribución Variable
- ▢ Esquemas actuales de Retribución Variable
- ▢ Indicadores utilizados en las fórmulas de productividad

Las claves estratégicas de la Retribución Variable. El diseño del mix retributivo

- ▢ Cultura de compromiso
- ▢ El alineamiento de sistemas variables con los objetivos de la compañía: la retribución variable basada en un programa de dirección por objetivos
- ▢ Cuáles son los sistemas de variables adaptados al puesto

Bram Borrembergs

Director de RR.HH. Internacional, Compensación y Comunicación Interna
NH HOTELES

19.00

Fin de la primera Jornada

Madrid
Miércoles, 29 de Mayo de 2013

9.45

Recepción de los asistentes

10.00

Tratamiento legal y fiscal de la Retribución Variable. El análisis de los beneficios fiscales de la Retribución Variable a corto, medio y largo plazo

- ▢ El análisis de la fiscalidad de los sistemas de Retribución Variable
- ▢ Implicaciones fiscales de las diferentes opciones a corto plazo
- ▢ Implicaciones fiscales de las diferentes opciones a medio y largo plazo
- Incentivos a medio plazo en metálico

- Incentivos basados en acciones

Jaime Sol

Socio Responsable del Area de Compensación y Beneficios
GARRIGUES

12.00

Café

12.30

ASPECTOS RETRIBUTIVOS EN LAS POLITICAS DE EXPATRIACION Y MOVILIDAD INTERNACIONAL

¿Cómo gestionar la remuneración en diferentes territorios internacionales? Un análisis de las herramientas y técnicas que pueden utilizarse para gestionar los aspectos retributivos de la movilidad internacional

Introducción a la Compensación Internacional

- ▢ Las diferentes estructuras de retribución del expatriado: salario fijo, incentivos a corto plazo, incentivos a largo plazo y planes de previsión
- ▢ Aspectos críticos de los diferentes tipos de estructuras salariales de la movilidad internacional: regional, destino, país de origen y mixtos

El diseño del paquete retributivo del expatriado: un análisis de la remuneración en un contexto internacional

- ▢ Políticas de Compensación de expatriados: la retribución fija y los complementos de expatriación
 - Incentivo o prima de expatriación
 - Complemento por diferencias de coste y calidad de vida
 - Primas por distancia y de riesgo o peligrosidad
 - Políticas de beneficios asociados a la expatriación
- ▢ Tipos de desplazamiento en la movilidad internacional y soluciones retributivas
 - Desplazados de larga duración
 - Home country approach
 - Host country approach

- Local plus
- Estructura internacional
- Desplazados temporales y/o por proyectos

Antonio Naz Altolaguirre

Director de Gestión de RR.HH.
Area Corporativa de Gestión de Directivos
GRUPO SANTANDER

14.00

Almuerzo

15.30

Aspectos jurídico-laborales de la compensación internacional

Tratamiento fiscal de la compensación internacional

Jorge Aranzaz

Socio del Area Laboral
CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA

Carmen de Pascual

Socia del Area Financiera y Tributaria
CUATRECASAS, GONÇALVES PEREIRA

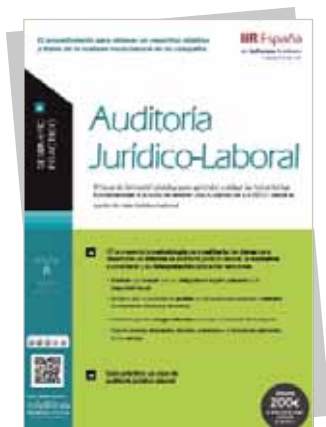
17.30

Fin de la segunda Jornada y clausura del Seminario



Planifique su Formación

Especialmente RECOMENDADOS para Vd.



Auditoría Jurídico-Laboral
Madrid, 8 de Mayo de 2013



Valoración de Puestos con Excel
Madrid, 22 de Mayo de 2013



Aprenda de los MEJORES EXPERTOS y elija COMO HACERLO

Estamos especializados en la creación de programas formativos impartidos por destacados profesionales en activo. Son seleccionados por su consolidada experiencia, dominio y especialización en cada materia.

Además, poseen un gran valor añadido para la transmisión eficaz de conocimientos al puesto de trabajo.



Documentación ON LINE

¿No puede asistir a nuestros eventos pero está interesado en adquirir la documentación?

Contamos con más de 1.800 documentaciones de los eventos celebrados por iiR, disponga de toda la información pertinente y necesaria para su sector profesional, una herramienta útil de consulta y trabajo.

Beneficios adicionales



Formación Bonificable

iiR España a través de ANCED le puede TRAMITAR SU BONIFICACION

Beneficiarse de las bonificaciones de la Fundación Tripartita para la Formación en Empleo-FTFE, nuestros cursos cumplen con el mínimo de horas exigido y además le proporcionamos toda la documentación para que el mismo sea bonificable. Solicite más información



Alojamiento

Beneficiarse de la **mejor tarifa disponible** en el Hotel correspondiente y en los Hoteles de la Cadena NH haciendo su reserva a través de Viajes Iberia, e-mail: Valladolid.labradores@viajesiberia.com o Tel. 98 321 95 70, indicando que está Vd. inscrito en un evento de iiR España.



Transportista Oficial

Los asistentes a los eventos que iiR España celebre obtendrán un **descuento del 45%** en Business y del **50%** en Turista sobre las tarifas completas en los vuelos con Iberia e Iberia Express. En los vuelos operados por Air Nostrum obtendrán un **30% de descuento** sobre tarifas completas Business y Turista. La reserva y emisión se puede hacer en: SERVIBERIA (902 400 500), Oficinas de Ventas de IBERIA, www.iberia.com/ferias-congresos/ y/o Agencia Viajes Iberia, indicando el Tour Code BT3IB21MPE0009.



Transporte Oficial Terrestre

Los asistentes a los eventos que iiR España celebre obtendrán un **descuento del 30%** en trenes de: Alta Velocidad-Larga Distancia, Alta Velocidad-Media Distancia y Cercanías-Media Distancia-Convencional. Beneficiarse de este descuento descargando el documento de asistencia en www.iir.es/renfe y presentándolo en cualquier punto de venta RENFE, al adquirir el billete.



Becas para desempleados

Si es un **Profesional Independiente** y/o está en **búsqueda activa de empleo** tiene un **descuento del 30%** sobre la tarifa vigente.

¡Inscríbase ahora!

Contacte con Diana Mayo a través de estas opciones:



91 700 49 15 / 01 79



dmayo@iirspain.com



**Príncipe de Vergara, 109
28002 Madrid**



www.iir.es



**@iiR_Spain
#iiREventos**



facebook.com/iirspain



**Empresa
iiR España**



youtube.com/iiorespana



flickr.com/photos/iirspain

Nos pondremos en contacto con Vd. para confirmar su inscripción

☐ **Compensación y Beneficios 2013**

Madrid, 28 y 29 de Mayo de 2013 BS1433

PRECIO	1.599€ + 21% IVA	CONSULTE PRECIOS ESPECIALES PARA GRUPOS
Si efectúa el pago		
Hasta el 25 de Abril	1.399€ + 21% IVA	

iiR le recuerda que la inscripción a nuestras jornadas es personal

☐ **Formación a su medida**

☐ **Estoy interesado en su documentación**

Cancelación

Si Vd. no puede asistir, tiene la opción de que una persona le sustituya en su lugar. Para cancelar su asistencia, comuníquenoslo con, al menos, 2 días laborables antes del inicio del evento. Se le enviará la documentación una vez celebrado el evento (**) y le será retenido un 30% del precio de la inscripción en concepto de gastos administrativos. Pasado este periodo no se reembolsará el importe de la inscripción. iiR le recuerda que la entrada a este acto únicamente estará garantizada si el pago del evento es realizado antes de la fecha de su celebración. Hasta 5 días antes, iiR se reserva el derecho de modificar la fecha de celebración del curso o de anularlo, en estos casos se emitirá un vale aplicable en futuros cursos o se devolverá el 100% del importe de la inscripción.

(** En caso de cancelación del evento por parte de iiR el asistente podrá elegir la documentación de otro evento)

Contacte con Diana Mayo y solicítenos una propuesta a medida: 91 700 49 15 / 01 79