

CRITERIOS JUDICIALES RECIENTES SOBRE REESTRUCTURACIONES LABORALES

Madrid
Miércoles, 20 de noviembre de 2013
De 09:15-11:15h

Sede de Gómez-Acebo & Pombo Abogados
Castellana, 216
28046 Madrid

Plazas limitadas, rogamos confirmen asistencia:
Srta. Begoña Prieto
bprieto@gomezacebo-pombo.com
Tel.: 91 5829228

CRITERIOS JUDICIALES RECIENTES SOBRE REESTRUCTURACIONES LABORALES

Desde la entrada en vigor de la Reforma Laboral de 2012, la Audiencia Nacional y algún otro Tribunal Superior vienen operando como una especie de laboratorio jurídico para extraer conclusiones acerca de cómo deben entenderse las renovadas normas sobre reestructuración empresarial. Contamos ya con un importante cuerpo de criterios sobre despido colectivo, suspensión y reducción de jornada, descuelgue de convenio o modificación de condiciones de trabajo.

Las pautas marcadas por esas sentencias (además de unas pocas del Tribunal Supremo) contribuyen a conformar el perfil jurídico de las diversas medidas que una empresa puede adoptar en caso de crisis, dejando ahora al margen las concursales .

La Jornada realizará un inventario de las principales sentencias, con especial atención a las de la Audiencia Nacional (de la que la Ponente formó parte hasta fechas recientes), aprovechando para puntuar los principales cambios introducidos por el Real Decreto-Ley 11/2013.

Programa

9.15 h Recepción

9.30 h Presentación del Desayuno y Exposición

Carolina San Martín Mazzucconi

Consejera Académica del Área de Derecho Laboral de Gómez-Acebo & Pombo

Antonio V. Sempere Navarro

Coordinador del Área de Derecho Laboral de Gómez-Acebo & Pombo

10.40 h Coloquio

11.15 h Fin de la sesión

CRITERIOS JUDICIALES RECIENTES SOBRE REESTRUCTURACIONES LABORALES

1. PANORAMA GENERAL DE LAS MEDIDAS COLECTIVAS

- ▶ Movilidad geográfica
- ▶ Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo
- ▶ Suspensiones o reducciones de jornada
- ▶ Despidos
- ▶ Descuelgues de convenio

2. CRITERIOS COMUNES

- ▶ Grupos de empresas
- ▶ Período de consultas. Inicio, duración y finalización
- ▶ Información preceptiva y adicional
- ▶ Concurrencia de causa justificativa ponderada
- ▶ Negociación de buena fe: requisitos y límites. Consecuencias de la mala fe
- ▶ Calificación de la medida

3. MOVILIDAD GEOGRÁFICA COLECTIVA

- ▶ Negociación en el marco de ERE
- ▶ Identificación

4. SUSPENSIONES CONTRACTUALES

- ▶ Conexión con el trabajo a tiempo parcial
- ▶ Alcance temporal

5. MODIFICACIONES SUSTANCIALES COLECTIVAS

- ▶ Tipología. Ejemplos prácticos
- ▶ Plazos para recurrir

6. DESPIDO COLECTIVO

- ▶ Proporcionalidad
- ▶ Documentación, Memoria.
- ▶ Selección de trabajadores
- ▶ Reducción de los despidos

7. INAPLICACIÓN DEL CONVENIO

- ▶ Imposible retroactividad
- ▶ Convenio sin publicar
- ▶ Alcance de los laudos