

Gestión de la Movilidad Internacional

Las compañías esperan incrementar sus asignaciones internacionales:

> **Cuáles son las claves para poner en marcha una gestión global de la Movilidad Internacional**

Tras varios años de expansión en el extranjero, el proceso de internacionalización de trabajadores está en plena revisión:

> **Cómo gestionar al nuevo trabajador desplazado**

Ante el aumento de trabajadores desplazados y de países de destino:

> **Qué medidas tomar en materia de compensación, tratamiento fiscal, laboral y de la Seguridad Social**

- ✓ 3 Jornadas de Formación intensiva en 5 Módulos de trabajo
- ✓ 21 Horas de formación con 7 visiones expertas
- ✓ Un enfoque práctico, dinámico y participativo

Certificado de Aprendizaje ICADE BUSINESS SCHOOL-iiR España

Madrid
9, 10 y 11 de Octubre de 2013

iiR España
Know-how. People. Results

UNIVERSIDAD PONTIFICIA
ICAI ICADE
COMILLAS
M A D R I D
ICADE BUSINESS SCHOOL

PROGRAMA DE TRABAJO

JORNADA 1: Miércoles, 9 de Octubre de 2013	
9.30-14.00	MODULO 1 La gestión de la Movilidad Internacional en la gestión global de la compañía y la política de RR.HH.
15.30-18.30	MODULO 2 La gestión del trabajador desplazado
JORNADA 2: Jueves, 10 de Octubre de 2013	
9.30-11.30	Continuación MODULO 2 La gestión del trabajador desplazado
12.00-14.00	MODULO 3 Compensación y Movilidad Internacional
15.30-18.30	Continuación MODULO 3 Compensación y Movilidad Internacional
JORNADA 3: Viernes, 11 de Octubre de 2013	
9.00-13.30	MODULO 4 El tratamiento fiscal de la Movilidad Internacional
15.00-18.00	MODULO 5 Aspectos laborales y de Seguridad Social en la Movilidad Internacional

METODOLOGIA DIDACTICA

ADECUACION DE CONTENIDOS/OBJETIVOS

Todos los Programas parten de la adecuación de contenidos y objetivos de aprendizaje al perfil de los alumnos. Al inicio de cada Programa, se analizarán y establecerán junto a los profesores las **expectativas y prioridades del grupo** y se enfocarán los contenidos hacia los **temas de mayor interés y a la resolución de las cuestiones más complejas y controvertidas.**

ORIENTACION TEORICO/PRACTICA

La asimilación de los contenidos teóricos recogidos en cada Programa se realizará desde la **comprensión, análisis y resolución de supuestos/casos teórico-prácticos** así como desde el desarrollo de **dinámicas de reflexión y resolución de problemas reales** planteados por los propios alumnos. El programa incluye análisis y desarrollo de **CASOS Y EJERCICIOS PRACTICOS ESPECIFICOS en grupos de trabajo con PC (Excel-PC-Based Exercises).**

INTERACTIVA Y CON INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

Los instructores desarrollarán una metodología que promueva la **participación y discusión de los alumnos** durante sus exposiciones.

Los contenidos serán contrastados con sus **conocimientos, nivel de experiencia y necesidades específicas** para que puedan encontrar **soluciones a sus problemas particulares** y contrastar opiniones con la visión y experiencia del equipo docente con el objetivo de crear un clima de debate y aportaciones al grupo y conseguir el **máximo aprovechamiento de contenidos y nivel de aprendizaje.**

DURACION Y LUGAR DE CELEBRACION

Duración

Programa Superior de **3 jornadas completas – 21 horas lectivas**

Lugar de Celebración

Instalaciones de ICADE Business School de la Universidad Pontificia Comillas (C/ Rey Francisco, 4, Madrid)

FORMACION Y CALIDAD ACREDITADA

Programa Superior acreditado por ICADE Business School e iIR España con un Certificado de Aprendizaje

Requerimientos para conseguir la acreditación ICADE Business School - iIR España

ASISTENCIA OBLIGATORIA

- > Los alumnos deberán asistir a todos los **módulos del programa**
- > Aquellos alumnos que falten más de **6 horas** no recibirán el **Certificado** de aprendizaje firmado por **ICADE Business School-iIR España**



Media Partners

Ejecutivos.es
instituciones y empresas

EL DERECHO
GRUPO FRANCIS LEFEBVRE

Learning **Review**

Moneda
Única

PYMES
de Comillas

OBJETIVOS



La salida de las empresas españolas al extranjero ha puesto en relieve la figura del **expatriado**. Más del 70% de las compañías esperan aumentar las asignaciones a corto plazo en 2013. El 55% de las compañías esperan incrementar las asignaciones a largo plazo.

Pero además del aumento de **asignaciones internacionales**, éstas se han **diversificado**, y el número y tipo a gestionar, es cada vez mayor y más complicado.

En este escenario urge **revisar** y **adaptar** las **políticas** de **expatriación**, moviéndose más que nunca entre la **contención** de costes y la presión de las **nuevas necesidades** de negocio. Y optar por **estrategia** que permita, a la vez, afrontar los **procesos propios** de **RR.HH.**, y el tratamiento **fiscal, laboral** y de **Seguridad Social** en los países de destino.

ICADE Business School e **iIR España** presentan en primicia un programa **actual, real** y **práctico** sobre las cuestiones más trascendentales de una **Gestión Internacional** de **RR.HH.**

PROGRAMA

MODULO

1

4 Horas

LA GESTION DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL EN LA GESTION GLOBAL DE LA COMPAÑIA Y LA POLITICA DE RR.HH.

Impartido por:

Marta Muñoz Ferrer

Directora de la Cátedra de Internacionalización Empresarial, Diversidad y Desarrollo Profesional
Facultad de CCEE

ICADE

El rol estratégico de la Gestión Internacional de los Recursos Humanos

- Políticas globales vs. adaptación local. Global Strategy
- Fuentes de ventaja competitiva en empresas multinacionales. El papel de la GIRH
- Cross Cultural Management

Gestión del talento en empresas multinacionales

- Talento internacional
- Selección, desarrollo y retención de talento

Movilidad Internacional. Fórmulas e implicaciones para la empresa y el trabajador

- Asignaciones internacionales. Razones, ventajas e inconvenientes
- Tipos de asignaciones internacionales
- Gestión de las asignaciones internacionales

MODULO

2

5 Horas

LA GESTION DEL TRABAJADOR DESPLAZADO

Impartido por:

Amaia Arizkuren

Eleta

Catedrática de Dirección de Personas en las Organizaciones
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

UNIVERSIDAD DE DEUSTO

Directora del Master in International Business

DEUSTO BUSINESS SCHOOL

Aspectos clave a considerar para una gestión efectiva de los trabajadores desplazados

- Selección del perfil del profesional
- Soporte y preparación que va a brindar la organización antes, durante y después de la asignación: formación, información, retribución y recolocación
- Medidas a tomar para salvar las diferencias de idioma, costumbres y usos culturales

Antes de partir hacia destino: qué tener en cuenta previamente a la expatriación

- Criterios para la selección de los trabajadores a expatriar
- Contratación del candidato
- Formación e información del trabajador internacional
- Desarrollo de carreras internacionales





En el país de destino: obligaciones y responsabilidades de la compañía en la salida y adaptación del expatriado

- Apoyos laborales, legales y fiscales
- Gestión y coordinación de las condiciones del traslado
- Planes de apoyo y seguimiento para facilitar la adaptación e integración en destino
- Expatriación en países de riesgo

La gestión del retorno del trabajador desplazado: el proceso de recolocación

- La integración del proceso de recolocación en el proceso global de Movilidad Internacional
- Política de repatriación
- Política de localización
- Tendencias actuales

MODULO

3

5 Horas

COMPENSACION Y MOVILIDAD INTERNACIONAL

Impartido por:

**Antonio Naz
Altolaquirre**

Director de Gestión
de RR.HH.

Area Corporativa de
Gestión de Directivos
GRUPO SANTANDER

Nuevos beneficios para nuevas necesidades: novedades en materia de compensación de trabajadores desplazados

Aspectos críticos de las diferentes estructuras salariales de la Movilidad Internacional: regional, destino, país de origen y mixtos

Políticas de compensación de expatriados: el diseño del paquete retributivo del trabajador desplazado. Del paquete completo de expatriación a la oferta de salarios locales y complementos

- Salario fijo, incentivos a corto plazo
- Incentivo a largo prima de expatriación
- Complemento por diferencias de coste y calidad de vida
- Primas por distancia y de riesgo o peligrosidad
- Políticas de beneficios asociados a la expatriación

Tipos de desplazamiento en la Movilidad Internacional y soluciones retributivas

- Desplazados de larga duración
 - Home country approach
 - Host country approach
 - Local plus
 - Estructura internacional
- Desplazados temporales y/o por proyectos

Caso práctico

MODULO

4

4 Horas

EL TRATAMIENTO FISCAL DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

El concepto de residencia fiscal

- Residencial fiscal: criterios de acreditación, conflictos y excepciones
- Los Convenios para evitar la doble imposición: normas de determinación de la residencia fiscal y resolución de conflictos de residencia
- IRPF vs. IRNR
- Exit Tax para personas físicas
- Métodos para evitar la doble imposición

Impartido por:

Marta Alvarez-Novoa

Socia de Human Capital

Fernando López

Olcoz

Director Ejecutivo
de Human Capital

ERNST & YOUNG ABOGADOS

Régimen especial para los trabajadores residentes desplazados fuera de España

- Incidencia del motivo y duración del desplazamiento
- Los incentivos fiscales a la expatriación. ¿Cuáles son los requisitos básicos para la aplicación del régimen de expatriados? ¿De qué beneficios y deducciones fiscales pueden beneficiarse?

Régimen fiscal para los trabajadores no residentes desplazados a España

- Requisitos para optar por la aplicación del Régimen Especial de Impatriados
- Renuncia o exclusión del Régimen Especial de Impatriados
- Certificado de residencia fiscal

Las incidencias prácticas en la empresa. Oportunidades de planificación fiscal

- Obligaciones de retener para la empresa
- Obligaciones formales
- Cómo optimizar el coste de los desplazamientos

Análisis de casos específicos

MODULO

5

3 Horas

ASPECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

Impartido por:

Ana Matorras

Díaz-Caneja

Profesor Propio Agregado
Facultad de Derecho,
Departamento de Derecho
Económico y Social

ICADE

Aspectos laborales

- Condicionantes de Derecho Migratorio
- La cobertura contractual de la Movilidad Internacional de trabajadores
 - Fórmulas jurídicas de cobertura de las necesidades de personal laboral en el exterior
 - El impacto de la movilidad internacional en el empleo sobre la relación contractual de origen: alternativas
 - Planificación y cobertura contractual integrada e integral del proceso de Movilidad Internacional de trabajadores
 - Determinación de las condiciones laborales aplicables: cuestiones estrella; margen de libertad (normativa de conflictos de legislación aplicable y jurisdicción competente), grado de individualización aceptable y aspectos formales
 - Regulación de la terminación de la misión (repatriación, reasignación, localización)
 - La extinción contractual: aspectos críticos

Aspectos de Seguridad Social

- Políticas de expatriación y Seguridad Social: aspectos básicos a considerar
 - Panorámica general del marco normativo de referencia y principios rectores
 - Delimitación conceptual y régimen jurídico aplicable a los trabajadores migrantes y los trabajadores desplazados
 - El Derecho de la Unión Europea y el Derecho convencional
 - Problemática habitual y cuestiones prácticas: la visión del asesor
- Principales problemas en materia de prestación en Asistencia Sanitaria, Pensiones y otras prestaciones
 - Protección durante la estancia en el exterior: alcance de la cobertura en el país de destino
 - Protección tras el retorno: impacto de la Movilidad Internacional sobre los derechos de protección social futura
- Análisis de casos específicos

Impartido por:

Carlos Saldaña

Quero

Director Corporativo
de Compensación
y Beneficios

GRUPO LOGISTA

EQUIPO DOCENTE



Marta Muñoz Ferrer

Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales y Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pontificia Comillas (ICADE).

Actualmente Directora de la Cátedra de Internacionalización Empresarial, Diversidad y Desarrollo Profesional y Directora del MBA in the Global Energy Industry en la Universidad Pontificia Comillas, donde imparte clases de Estrategia Empresarial, Emprendimiento y Creación de Empresas y Cross Cultural Management desde 2002.

Previamente a su involucración a tiempo completo en el mundo académico, desarrolló su carrera profesional en el ámbito de la consultoría estratégica y la banca de inversión (asesoramiento en fusiones y adquisiciones y operaciones de capital riesgo) donde ocupó cargos de responsabilidad en multinacionales como Accenture y AB Asesores Morgan Stanley. Emprendedora, creó su primera empresa en la primera ola de internet (1999-2000) y, desde entonces, ha estado involucrada en el desarrollo de proyectos empresariales a través del Club Empresarial ICADE y la Asociación Start Comillas.

Miembro de la Academy of International Business, participa en el consejo editor de varias revistas académicas y en numerosos congresos y conferencias internacionales.



Amaia Arizkuren Eleta

Doctora en Administración y Dirección de Empresas, por la Facultad de CC.EE. y Empresariales (DBS) de la Universidad de Deusto.

Catedrática de Dirección de Personas en las Organizaciones, en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Deusto-DBS.

En su labor docente, es Profesora desde hace dos décadas en el área de RR.HH., impartiendo varias asignaturas de gestión de personal.

Su especialidad académica es la Gestión Internacional de RR.HH., área en la que colabora con varias universidades nacionales, en eventos públicos, jornadas y seminarios.

En su labor investigadora, ha sido Investigadora Principal de los equipos de la DBS "Innovación y Dirección de Organizaciones en la Sociedad del Conocimiento" y "Visión Global de la Gestión de RR.HH."

Ha dirigido 8 tesis doctorales, que han recibido la máxima calificación, y ha sido I.P., así mismo, de más de una docena de proyectos de investigación sobre el área de RR.HH.

Participa habitualmente en los congresos más importantes de gestión de personal y actúa como experta evaluadora de varias revistas nacionales e internacionales, siendo en la actualidad colaboradora de investigación de la Cátedra de Gestión Internacional de RR.HH. de ICADE.

En su labor de gestión, ocupa el puesto de Directora del Master in International Business de la DBS. En la misma Facultad, ha sido también Directora Académica del Experto en Gestión Internacional, Coordinadora de estudiantes extranjeros en la Licenciatura, y Directora de Admisión.

Así mismo, ha sido Presidenta del Colegio Vasco de Economistas en Gipuzkoa. Ha publicado más de una decena de libros en el área de RR.HH. y varios artículos en revistas científicas del área, tanto de carácter nacional como internacional.



Antonio Naz Altola

Doctorando en Ciencias Empresariales y Licenciado en Derecho por la Universidad Pontificia Comillas. MBA por el Instituto de Empresa y Máster en Asesoría Fiscal por el Centro de Estudios Financieros. Ocupa la posición de Director en el Área de Gestión de Directivos de Grupo Santander, donde fue Responsable de la Unidad de Movilidad Internacional.

Anteriormente fue Director de Compensación y Beneficios en Citigroup y Manager en Servicios de Human Capital en PricewaterhouseCoopers y Ernst & Young. Vicepresidente 2º del Foro Español de Expatriación (FEEX) y ponente en programas de Recursos Humanos.

EQUIPO DOCENTE



Marta Alvarez-Novoa

Socia del Departamento de Human Capital España. Lleva trabajando para Ernst & Young Madrid desde el año 1981. Durante su larga trayectoria profesional ha colaborado en la creación y desarrollo del Departamento de Human Capital, hoy considerado una de las referencias en el mercado de asesoramiento fiscal a expatriados.

Licenciada en Derecho. Ponente en varios seminarios y conferencias sobre fiscalidad tanto nacional como internacional en España y en el extranjero. Estuvo directamente involucrada en la creación del grupo encargado del asesoramiento fiscal a expatriados durante los años 80. Desde entonces ha liderado el departamento, comenzando con un equipo de tres personas en la oficina de Madrid, hasta llegar a un amplio grupo internacional dedicado al asesoramiento en materia fiscal, legal, laboral y migratoria a expatriados.



Fernando López Olcoz

Director Ejecutivo del Departamento de Human Capital en Madrid, tras una carrera de 19 años en la firma.

Experto en materia de fiscalidad internacional, presta asesoramiento continuado a las compañías y a sus expatriados, como el asesoramiento fiscal derivado de la movilidad internacional, diseño de políticas de asignaciones internacionales, planes de acciones. Cuenta con amplia experiencia en gestión y coordinación global de programas de movilidad internacional. Entre las cuentas principales del departamento de Human Capital se encuentran clientes como Repsol, Fomento de Construcciones y Contratas, Alstom y Accenture.



Ana Matorras Díaz-Caneja

Doctora en Derecho por la Universidad Pontificia de Comillas. Profesora agregada de la Facultad de Derecho de la Universidad Pontificia de Comillas, actividad que simultanea con el desempeño de funciones de Consejera del Consejo Económico y Social de España, Grupo Tercero, subgrupo de Expertos. Desde 1992 se dedica al desarrollo de tareas docentes e investigadoras, dentro del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Ha participado en diversos programas de postgrado. Desde su incorporación a la Universidad en 1992 su actividad investigadora ha girado de modo prioritario en torno al Derecho de las Retribuciones.

Actualmente la problemática jurídico-laboral de la expatriación es una de las áreas de investigación en las que trabaja, dada su condición de Miembro de la Cátedra de Internacionalización Empresarial, Diversidad y Desarrollo profesional de la mencionada Universidad.



Carlos Saldaña Quero

Licenciado en Derecho y Asesoría Jurídica de Empresas por la Universidad Pontificia Comillas. Profesor Colaborador Asociado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Pontificia Comillas.

Desde hace más de 2 años ocupa la posición de Director Corporativo de Compensación y Beneficios del Grupo Logista. Anteriormente ha desarrollado su carrera profesional en Garrigues donde fue Asociado del Departamento de Human Capital Services y en la firma Jones Day como Director para España del Departamento Laboral y de Seguridad Social así como del área de Executive Compensation.

Planifique su Formación

Especialmente recomendados para Vd.



- **Nuevo Código de Trabajo Portugués**
Madrid, 17 de Septiembre de 2013
- **Uso Responsable de Internet en la Empresa**
Madrid, 25 de Septiembre de 2013
- **Negociación Colectiva**
Madrid, 26 de Septiembre de 2013
- **Gestión de RR.HH. en Fábrica**
Madrid, 11 de Diciembre de 2013



Catálogo de Seminarios

Acceda a la agenda más completa de formación para directivos enfocada a todas las áreas de la empresa.

Si no encuentra el curso que necesita, ¡llámenos!

www.iir.es



Documentación ON LINE

¿No puede asistir a nuestros eventos pero está interesado en adquirir la documentación?

Contamos con más de 1.800 documentaciones de los eventos celebrados por iiR, disponga de toda la información pertinente y necesaria para su sector profesional, una herramienta útil de consulta y trabajo.

Beneficios adicionales



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Formación Bonificable

iiR España a través de ANCED le puede TRAMITAR SU BONIFICACION

Beneficiarse de las bonificaciones de la Fundación Tripartita para la Formación en Empleo-FTFE, nuestros cursos cumplen con el mínimo de horas exigido y además le proporcionamos toda la documentación para que el mismo sea bonificable. Solicite más información



Alojamiento

Beneficiarse de la **mejor tarifa disponible** en el Hotel correspondiente y en los Hoteles de la Cadena NH haciendo su reserva a través de Viajes El Corte Inglés, e-mail: principedevergara@viajeseci.es o Tel. 91 458 44 68, indicando que está Vd. inscrito en un evento de iiR España.



Transportista Oficial

Los asistentes a los eventos que iiR España celebre obtendrán un **descuento del 45%** en Business y del **50%** en Turista sobre las tarifas completas en los vuelos con Iberia e Iberia Express. En los vuelos operados por Air Nostrum obtendrán un **30% de descuento** sobre tarifas completas Business y Turista. La reserva y emisión se puede hacer en: SERVIBERIA (902 400 500), Oficinas de Ventas de IBERIA, www.iberia.com/ferias-congresos/ y/o Agencia Viajes El Corte Inglés, indicando el Tour Code BT3IB21MPE0009.



Transporte Oficial Terrestre

Los asistentes a los eventos que iiR España celebre obtendrán un **descuento del 30%** en trenes de: Alta Velocidad-Larga Distancia, Alta Velocidad-Media Distancia y Cercanías-Media Distancia-Convencional. Beneficiarse de este descuento descargando el documento de asistencia en www.iir.es/renfe y presentándolo en cualquier punto de venta RENFE, al adquirir el billete.



Becas para desempleados

Si es un **Profesional Independiente** y/o está en **búsqueda activa de empleo** tiene un **descuento del 30%** sobre la tarifa vigente.

iInscríbese ahora!

Contacte con Diana Mayo a través de estas opciones:



91 700 49 15 / 01 79



dmayo@iirspain.com



Núñez de Balboa, 116
28006 Madrid



www.iir.es



@iiR_Spain
#iiREventos



facebook.com/iirspain



Empresa
iiR España



youtube.com/iirespana



flickr.com/photos/iirspain

Nos pondremos en contacto con Vd. para confirmar su inscripción

Gestión de la Movilidad Internacional

Madrid, 9, 10 y 11 de Octubre de 2013 BS1565

LUGAR DE CELEBRACION

Instalaciones de ICADE Business School de la Universidad Pontificia Comillas. C/ Rey Francisco, 4. Madrid

PRECIO	1.799€ + 21% IVA
Si efectúa el pago Hasta el 26 de Julio	1.599€ + 21% IVA
EX ALUMNOS COMILLAS	1.399€ + 21% IVA

CONSULTE
**PRECIOS
ESPECIALES**
PARA **GRUPOS**

Div. B/MB

iIR le recuerda que la inscripción a nuestras jornadas es personal

- Formación a su medida
- Estoy interesado en su documentación

Cancelación

Si Vd. no puede asistir, tiene la opción de que una persona le sustituya en su lugar. Para cancelar su asistencia, comuníquenoslo con, al menos, 2 días laborables antes del inicio del evento. Se le enviará la documentación una vez celebrado el evento (***) y le será retenido un 30% del precio de la inscripción en concepto de gastos administrativos. Pasado este periodo no se reembolsará el importe de la inscripción. iRR le recuerda que la entrada a este acto únicamente estará garantizada si el pago del evento es realizado antes de la fecha de su celebración. Hasta 5 días antes de la celebración del evento, iRR se reserva el derecho de modificar la fecha del curso o anularlo. En estos casos se emitirá un vale por valor del importe abonado aplicable a futuros cursos. En ningún caso iRR se hará responsable de los gastos incurridos en desplazamiento y alojamiento contratados por el asistente.

(***) En caso de cancelación del evento por parte de iRR el asistente podrá elegir la documentación de otro evento)

Contacte con Diana Mayo y solicítenos una propuesta a medida: 91 700 49 15 / 01 79