

# Gestión de la Movilidad Internacional

Las compañías esperan incrementar sus asignaciones internacionales:

> **Cuáles son las claves para poner en marcha una gestión global de la Movilidad Internacional**

Tras varios años de expansión en el extranjero, el proceso de internacionalización de trabajadores está en plena revisión:

> **Cómo gestionar al nuevo trabajador desplazado**

Ante el aumento de trabajadores desplazados y de países de destino:

> **Qué medidas tomar en materia de compensación, tratamiento fiscal, laboral y de la Seguridad Social**

- ✓ 3 Jornadas de Formación intensiva en 5 Módulos de trabajo
- ✓ 21 Horas de formación con 7 visiones expertas
- ✓ Un enfoque práctico, dinámico y participativo

Madrid  
7, 8 y 9 de Octubre de 2014

[www.iir.es/executiveeducation](http://www.iir.es/executiveeducation)

Certificado de Aprendizaje ICADE BUSINESS SCHOOL-iiR

# PROGRAMA DE TRABAJO

JORNADA 1: Martes, 7 de Octubre de 2014	
9.30-14.00	<b>MODULO 1</b> La gestión de la Movilidad Internacional en la gestión global de la compañía y la política de RR.HH.
15.30-18.30	<b>MODULO 2</b> La gestión del trabajador desplazado
JORNADA 2: Miércoles, 8 de Octubre de 20134	
9.30-11.30	Continuación <b>MODULO 2</b> La gestión del trabajador desplazado
12.00-14.00	<b>MODULO 3</b> Compensación y Movilidad Internacional
15.30-18.30	Continuación <b>MODULO 3</b> Compensación y Movilidad Internacional
JORNADA 3: Jueves, 9 de Octubre de 2014	
9.00-13.30	<b>MODULO 4</b> El tratamiento fiscal de la Movilidad Internacional
15.00-18.00	<b>MODULO 5</b> Aspectos laborales y de Seguridad Social en la Movilidad Internacional

## METODOLOGIA DIDACTICA

### ADECUACION DE CONTENIDOS/OBJETIVOS

Todos los Programas parten de la adecuación de contenidos y objetivos de aprendizaje al perfil de los alumnos. Al inicio de cada Programa, se analizarán y establecerán junto a los profesores las **expectativas y prioridades del grupo** y se enfocarán los contenidos hacia los **temas de mayor interés y a la resolución de las cuestiones más complejas y controvertidas.**

### ORIENTACION TEORICO/PRACTICA

La asimilación de los contenidos teóricos recogidos en cada Programa se realizará desde la **comprensión, análisis y resolución de supuestos/casos teórico-prácticos** así como desde el desarrollo de **dinámicas de reflexión y resolución de problemas reales** planteados por los propios alumnos. El programa incluye análisis y desarrollo de **CASOS Y EJERCICIOS PRACTICOS ESPECIFICOS en grupos de trabajo con PC (Excel-PC-Based Exercises).**

### INTERACTIVA Y CON INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

Los instructores desarrollarán una metodología que promueva la **participación y discusión de los alumnos** durante sus exposiciones.

Los contenidos serán contrastados con sus **conocimientos, nivel de experiencia y necesidades específicas** para que puedan encontrar **soluciones a sus problemas particulares** y contrastar opiniones con la visión y experiencia del equipo docente con el objetivo de crear un clima de debate y aportaciones al grupo y conseguir el **máximo aprovechamiento de contenidos y nivel de aprendizaje.**

## DURACION Y LUGAR DE CELEBRACION

### Duración

Programa Superior de **3 jornadas completas – 21 horas lectivas**

### Lugar de Celebración

Instalaciones de la ICADE Business School de la Universidad Pontificia Comillas (C/ Rey Francisco, 4, Madrid)

## FORMACION Y CALIDAD ACREDITADA

Programa Superior acreditado por ICADE Business School e iIR España con un Certificado de Aprendizaje

### Requerimientos para conseguir la acreditación ICADE Business School - iIR España

ASISTENCIA OBLIGATORIA

- > Los alumnos deberán asistir a todos los **módulos del programa**
- > Aquellos alumnos que falten más de **6 horas** no recibirán el **Certificado** de aprendizaje firmado por **ICADE Business School-iIR España**



### Media Partners

**ejecutivos.es**  
instituciones y empresas

**EL DERECHO**  
GRUPO FRANCIS LEFEBVRE

**Moneda**  
Única

**PYMES**  
DE COMILLAS

# OBJETIVOS



La salida de las empresas españolas al extranjero ha puesto en relieve la figura del **expatriado**. Más del 70% de las compañías esperan aumentar las asignaciones a corto plazo en 2013. El 55% de las compañías esperan incrementar las asignaciones a largo plazo.

Pero además del aumento de **asignaciones internacionales**, éstas se han **diversificado**, y el número y tipo a gestionar, es cada vez mayor y más complicado.

En este escenario urge **revisar** y **adaptar** las **políticas** de **expatriación**, moviéndose más que nunca entre la **contención** de costes y la presión de las **nuevas necesidades** de negocio. Y optar por **estrategia** que permita, a la vez, afrontar los **procesos propios** de **RR.HH.**, y el tratamiento **fiscal, laboral** y de **Seguridad Social** en los países de destino.

**ICADE Business School** e **iIR España** presentan en primicia un programa **actual, real** y **práctico** sobre las cuestiones más trascendentales de una **Gestión Internacional** de **RR.HH.**

# PROGRAMA

## MODULO

### 1

4 Horas

## LA GESTION DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL EN LA GESTION GLOBAL DE LA COMPAÑIA Y LA POLITICA DE RR.HH.

### El rol estratégico de la Gestión Internacional de los Recursos Humanos

- Políticas globales vs. adaptación local. Global Strategy
- Fuentes de ventaja competitiva en empresas multinacionales. El papel de la GIRH
- Cross Cultural Management

### Gestión del talento en empresas multinacionales

- Talento internacional
- Selección, desarrollo y retención de talento

### Movilidad Internacional. Fórmulas e implicaciones para la empresa y el trabajador

- Asignaciones internacionales. Razones, ventajas e inconvenientes
- Tipos de asignaciones internacionales
- Gestión de las asignaciones internacionales

## MODULO

### 2

5 Horas

## LA GESTION DEL TRABAJADOR DESPLAZADO

### Aspectos clave a considerar para una gestión efectiva de los trabajadores desplazados

- Selección del perfil del profesional
- Soporte y preparación que va a brindar la organización antes, durante y después de la asignación: formación, información, retribución y recolocación
- Medidas a tomar para salvar las diferencias de idioma, costumbres y usos culturales

### Antes de partir hacia destino: qué tener en cuenta previamente a la expatriación

- Criterios para la selección de los trabajadores a expatriar
- Contratación del candidato
- Formación e información del trabajador internacional
- Desarrollo de carreras internacionales





### En el país de destino: obligaciones y responsabilidades de la compañía en la salida y adaptación del expatriado

- Apoyos laborales, legales y fiscales
- Gestión y coordinación de las condiciones del traslado
- Planes de apoyo y seguimiento para facilitar la adaptación e integración en destino
- Expatriación en países de riesgo

### La gestión del retorno del trabajador desplazado: el proceso de recolocación

- La integración del proceso de recolocación en el proceso global de Movilidad Internacional
- Política de repatriación
- Política de localización
- Tendencias actuales

MODULO

3

5 Horas

## COMPENSACION Y MOVILIDAD INTERNACIONAL

### Nuevos beneficios para nuevas necesidades: novedades en materia de compensación de trabajadores desplazados

### Aspectos críticos de las diferentes estructuras salariales de la Movilidad Internacional: regional, destino, país de origen y mixtos

### Políticas de compensación de expatriados: el diseño del paquete retributivo del trabajador desplazado. Del paquete completo de expatriación a la oferta de salarios locales y complementos

- Salario fijo, incentivos a corto plazo
- Incentivo a largo prima de expatriación
- Complemento por diferencias de coste y calidad de vida
- Primas por distancia y de riesgo o peligrosidad
- Políticas de beneficios asociados a la expatriación

### Tipos de desplazamiento en la Movilidad Internacional y soluciones retributivas

- Desplazados de larga duración
  - Home country approach
  - Host country approach
  - Local plus
  - Estructura internacional
- Desplazados temporales y/o por proyectos

### Caso práctico

MODULO

4

4 Horas

## EL TRATAMIENTO FISCAL DE LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

### El concepto de residencia fiscal

- Residencial fiscal: criterios de acreditación, conflictos y excepciones
- Los Convenios para evitar la doble imposición: normas de determinación de la residencia fiscal y resolución de conflictos de residencia
- IRPF vs. IRNR
- Exit Tax para personas físicas
- Métodos para evitar la doble imposición

### Régimen especial para los trabajadores residentes desplazados fuera de España

- Incidencia del motivo y duración del desplazamiento
- Los incentivos fiscales a la expatriación. ¿Cuáles son los requisitos básicos para la aplicación del régimen de expatriados? ¿De qué beneficios y deducciones fiscales pueden beneficiarse?

### Régimen fiscal para los trabajadores no residentes desplazados a España

- Requisitos para optar por la aplicación del Régimen Especial de Impatriados
- Renuncia o exclusión del Régimen Especial de Impatriados
- Certificado de residencia fiscal

### Las incidencias prácticas en la empresa. Oportunidades de planificación fiscal

- Obligaciones de retener para la empresa
- Obligaciones formales
- Cómo optimizar el coste de los desplazamientos

### Análisis de casos específicos

MODULO

5

3 Horas

## ASPECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL EN LA MOVILIDAD INTERNACIONAL

### Aspectos laborales

- Condicionantes de Derecho Migratorio
- La cobertura contractual de la Movilidad Internacional de trabajadores
  - Fórmulas jurídicas de cobertura de las necesidades de personal laboral en el exterior
  - El impacto de la movilidad internacional en el empleo sobre la relación contractual de origen: alternativas
  - Planificación y cobertura contractual integrada e integral del proceso de Movilidad Internacional de trabajadores
  - Determinación de las condiciones laborales aplicables: cuestiones estrella; margen de libertad (normativa de conflictos de legislación aplicable y jurisdicción competente), grado de individualización aceptable y aspectos formales
  - Regulación de la terminación de la misión (repatriación, reasignación, localización)
  - La extinción contractual: aspectos críticos

### Aspectos de Seguridad Social

- Políticas de expatriación y Seguridad Social: aspectos básicos a considerar
  - Panorámica general del marco normativo de referencia y principios rectores
  - Delimitación conceptual y régimen jurídico aplicable a los trabajadores migrantes y los trabajadores desplazados
  - El Derecho de la Unión Europea y el Derecho convencional
  - Problemática habitual y cuestiones prácticas: la visión del asesor
- Principales problemas en materia de prestación en Asistencia Sanitaria, Pensiones y otras prestaciones
  - Protección durante la estancia en el exterior: alcance de la cobertura en el país de destino
  - Protección tras el retorno: impacto de la Movilidad Internacional sobre los derechos de protección social futura
- Análisis de casos específicos

# ¡Inscríbese ahora!

Contacte con Diana Mayo a través de estas opciones:



91 700 49 15



dmayo@iirspain.com



Núñez de Balboa, 116  
28006 Madrid



www.iir.es



@iiR\_Spain  
#iiREventos



facebook.com/iirspain



Empresa  
iiR España



youtube.com/iirespana



flickr.com/photos/iirspain

Nos pondremos en contacto con Vd. para confirmar su inscripción

## Gestión de la Movilidad Internacional

Madrid, 7, 8 y 9 de Octubre de 2014      BS1655

### LUGAR DE CELEBRACION

Instalaciones de ICADE Business School de la Universidad Pontificia Comillas. C/ Rey Francisco, 4. Madrid

<b>PRECIO</b>	<b>1.799€</b> + 21% IVA
Si efectúa el pago Hasta el 25 de Julio	<b>1.599€</b> + 21% IVA
<b>EX ALUMNOS COMILLAS</b>	<b>1.399€</b> + 21% IVA

CONSULTE  
**PRECIOS  
ESPECIALES**  
PARA **GRUPOS**

Div. B/MB

iiR le recuerda que la inscripción a nuestras jornadas es personal

- Formación a su medida
- Estoy interesado en su documentación

## Cancelación

Si Vd. no puede asistir, tiene la opción de que una persona le sustituya en su lugar. Para cancelar su asistencia, comuníquenoslo con, al menos, 2 días laborables antes del inicio del evento. Se le enviará la documentación una vez celebrado el evento (\*\*\*) y le será retenido un 30% del precio de la inscripción en concepto de gastos administrativos. Pasado este periodo no se reembolsará el importe de la inscripción. iRR le recuerda que la entrada a este acto únicamente estará garantizada si el pago del evento es realizado antes de la fecha de su celebración. Hasta 5 días antes de la celebración del evento, iRR se reserva el derecho de modificar la fecha del curso o anularlo. En estos casos se emitirá un vale por valor del importe abonado aplicable a futuros cursos. En ningún caso iRR se hará responsable de los gastos incurridos en desplazamiento y alojamiento contratados por el asistente.

(\*\*\*) En caso de cancelación del evento por parte de iRR el asistente podrá elegir la documentación de otro evento)

Contacte con Diana Mayo y solicítenos una propuesta a medida: 91 700 49 15