

HELBURUAK

Titulu honen helburu nagusia da Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzenbidearen jakintza adarrean espezializatutako profesionalak prestatzea, bikaintasuneko gaitasun teknikoak eta juridikoak eskuratu ditzaten, auditoretza eta aholkularitza soziolaboralaren lanbidean aritzeko.

Tituluak lan harremanei buruzko prestakuntza eskaintzen du, eta prestakuntza horrek ahalbidetzen du, besteak beste: enpresan lan araudiaren erabilerari buruzko diagnostiko egokiak egitea, giza baliabideen kudeaketari buruzko enpresen erabakiak laneo araudira egokitzen diren balioestea, enpresa erabakiak indarrean dagoen lan araudira egokitzeko proposamen juridikoak lantzea, eta beharrezkoak diren neurriak negoziatzeko eta ezartzeko faseetan parte hartzea. Horri begira, txosten soziolaboralak egiteko eta defendatzeko gaitasunak eskuratuko dira.

Arlo horietan guztietan espezializatutako irakasleak ditugu, lanean dihardutenak bai unibertsitatearen esparruan bai beste esparru batzuetan (profesionalen bulegoak, aholkularitza enpresak, epaitegiak, eta administrazio publikoa). **Ikastaroa oso praktikoa da, eta 25 plaza baino ez dira eskaintzen.**

METODOLOGIA ETA ORDUTEGIA

3. irakastaldia 2016/17 ikasturtea

UPV/EHUko Gizarte eta Lan Arloko espezialista graduondokoak 32 kreditu ditu (gazteleraz); horien artetik, 12 kreditu ikasgelan ematen dira, eta 20, modu birtualean.

Aurrez aurreko eskolak ostiralero ematen dira, 16:00etatik 20:00etara, urria eta maiatzaren arteko 30 bat astetan, Leioako Campusean kokatutako Lan Harreman eta Gizarte Langintza Fakultatearen Bizkaiko Atalean.

NORENTZAT DEN

Lizentzia, gradua, diploma edo gizarte gradua duen pertsona oro. Lehentasuna izango dute halakoren bat egiaztatzen dutenek:

1) Laneko Zientzien Lizentzia, edo Lan Harreman eta Giza Baliabideetako Gradua.

2) Lan Harremanen Diploma edo Gizarte Gradua, eta

3) Lan Zuzenbidean eta Gizarte Segurantzaren ikasketak eta lan esperientzia.

Plazen % 40 erreserbatuko zaie unibertsitate titulua graduondoko hau egin baino hiru urte lehenago lortu dutenei.

PREZIOA

Eusko Jaurlaritzaren eta Bizkaiko Foru Aldundiaren diru-laguntza garrantzitsuei esker, kreditu bakoitzaren tasa 19 eurokoa da. Hortaz, graduondoko guztiak **608 balio du.**

NON EMATEN DEN

Lan Harreman eta Gizarte Langintza Fakultatea - Bizkaiko atala (Leioako Campusa)

HARREMANETARAKO

Idazkari administratiboa: Itziar García
Tel.: 946 015 831
e-maila: mariaiciar.garcia@ehu.eus

PRESTAKUNTZA PROGRAMA

I- AUDITORETZA SOZIOLABORALA: KONTZEPTUAK, MOTAK, ARAU ETA ETIKA OINARRRIA.

- 1.1. Helburuen Araberako Auditoretza Motak
- 1.2. Auditoretza Soziolaborala. Kontzeptua
- 1.3. Giza Baliabideen Auditoretza
- 1.4. Finantza eta Ekonomia Analisia Arlo Soziolaboralean
- 1.5. Datuen Babesa eta Lan Harremanak

II. – ERAKUNDEEN GIZARTE ERANTZUKIZUNAREN EBALUAZIOA ETA AUDITORETZA

- 2.1. Gizarte Erantzukizuna eta Haren Dimentsioak. Ebaluazio tresnak
- 2.2. Gizarte Erantzukizuna, Generoaren Ikuspegitik
- 2.3. Gizarte Erantzukizuna, Ingurumenaren Ikuspegitik
- 2.4. Gizarte Auditoretza eta Kontratazio Publiko Arduratsua

III LEGEZKOTASUNEN AUDITORETZA SOZIOLABORALA

- 3.1. Legezketasuneko Auditoretza Soziolaboralaren Metodologia
 - Auditoretzaren garapena
 - Auditoretza soziolaboralaren arau teknikoak
- 3.2. Legezketasuneko Auditoretza Soziolaborala
 - Arrisku arloen analisia
 - Behin-behineko txostena eta alegazioak
 - Amaierako txostena eta adierazpenen gutuna
- 3.3. Laneko Segurtasun eta Osasuneko Auditoretza

IV – DUE DILIGENCE AUDITORETZA ETA AHOALKULARITZAREN TXOSTENA

- 4.1. Aholkularitza eta Auzitasuna
- 4.2. Auditoretza Txosten bat Egitea eta Defendatzea

DIRU-LAGUNTZAILEAK ETA ERAKUNDE BABESLEAK



Euskal Herriko Gizarte Graduatuen Kontseilua
Araba, eta Gipuzkoako Gizarte Graduatuen Elkargoak
UPV/EHUko Gizarte Ekonomiaren eta Kooperatiba Zuzenbidearen Institutua (GEZKI)
ELA, Euskadiko CCOO, LAB, Euskadiko UGT, STEE-EILAS sindikatuak
Metalgintzako Enpresen Bizkaiko Federazioa
Bizkaiko Eraikitzaile eta Sustatzaileen Elkarte (ASCOBI – BIEBA)
Mutualia, Mutua Universal
HIREKIN, Euskadiko Gizarte Ekimeneko eta Esku hartzeko Entitateen Elkarte
Euskadiko Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sarea (REAS)
Gizarte eta Lan Arloko Auditoreen Espainiako Elkarte (CEAL)

UNIBERTSITATEKO ESPEZIALISTA:
GIZARTE ETA LAN ARLOKO
AHOALKULARITZA ETA AUDITORETZA

www.ehu.eus/eu/web/auditoriasociolaboral/home



Euskal Herriko
Unibertsitatea

LAN HARREMAN
ETA GIZARTE LANGINTZA
FAKULTATEA
FACULTAD
DE RELACIONES LABORALES
Y TRABAJO SOCIAL



Título de posgrado propio

**ESPECIALISTA
UNIVERSITARIO
EN AUDITORIA
Y CONSULTORÍA
SOCIO-LABORAL**

www.ehu.eus

OBJETIVOS

Este título tiene como objetivo principal cualificar a las personas especializadas en la rama del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social para alcanzar las capacidades técnicas y jurídicas de excelencia que les permita desempeñar la profesión de auditor o auditora y consultor o consultora sociolaboral.

Ofrece formación en el ámbito de las relaciones laborales que permita realizar diagnósticos certeros sobre el uso de la normativa laboral en la empresa, valorar la adecuación de las decisiones empresariales sobre la gestión de los recursos humanos a la normativa laboral, elaborar propuestas jurídicas dirigidas a adecuar las decisiones empresariales a la normativa laboral vigente e, incluso, participar en las fases de negociación e implantación de las medidas precisas. Con esta finalidad, se adquirirán competencias para la elaboración de informes socio-laborales y su defensa.

Cuenta con profesorado especializado en las distintas materias, cuya labor se desarrolla tanto en el ámbito estrictamente universitario como en otros espacios (despachos profesionales, empresas de consultoría y asesoría, tribunales y la administración pública). **El curso es muy práctico y sólo oferta 25 plazas.**

METODOLOGÍA Y HORARIO

3ª Edición Curso 2016/17.

El título especialista posgrado en auditoría y consultoría sociolaboral de la UPV/EHU consta de 32 créditos (que se imparten en castellano), de los cuales 12 créditos conllevan docencia presencial y 20 créditos de manera virtual.

Las clases presenciales se imparten todos los viernes, de 16:00 h a 20:00h, durante 30 semanas entre octubre y mayo aproximadamente, en la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social - Sección Bizkaia, ubicada en el Campus de Leioa.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Cualquier persona con licenciatura, grado, diplomatura o graduado social. Tendrán preferencia quienes acrediten haber obtenido:

1) La Licenciatura en Ciencias del Trabajo o el Grado de Relaciones Laborales y de Recursos Humanos

2) La Diplomatura de Relaciones Laborales o de Graduado Social y

3) Estudios y experiencia laboral acreditada en materia de Derecho del Trabajo y de la S. Social.

Se reserva un 40% de las plazas para quienes hayan obtenido la titulación universitaria en los tres años anteriores a cursar el presente postgrado.

PRECIO

Gracias a las importantes subvenciones del Gobierno Vasco y la Diputación Foral de Bizkaia, la tasa es de 19 euros por cada crédito, de forma que el precio total del postgrado asciende a **608 euros**.

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social - Sección Vizcaya (Campus de Leioa)

CONTACTO

Secretaría Administrativa: Itziar García
Tel.: 946 015 831
e-mail: mariaiciar.garcia@ehu.eus

PROGRAMA FORMATIVO

I. AUDITORIA SOCIOLABORAL: CONCEPTO, TIPOS, BASE NORMATIVA Y ÉTICA

- 1.1. Clases de auditorías según objetivos
- 1.2. La auditoría socio-laboral. Concepto
- 1.3. Auditoría de recursos humanos
- 1.4. Análisis económico financiero en el ámbito sociolaboral
- 1.5. Protección de datos y relaciones laborales

II. AUDITORÍA Y EVALUACIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS ORGANIZACIONES

- 2.1 Responsabilidad social y sus dimensiones. Herramientas de Evaluación
- 2.2 Evaluación de la Responsabilidad social en clave de género
- 2.3 Evaluación de la responsabilidad social en clave medioambiental
- 2.4 Auditoría social y contratación pública socialmente responsable

III. AUDITORÍA SOCIOLABORAL DE LEGALIDAD

- 3.1. Metodología de la auditoría sociolaboral de legalidad
 - Desarrollo de la auditoría
 - Normas técnicas de la auditoría sociolaboral
- 3.2. Auditoría sociolaboral de legalidad
 - Análisis de las áreas de riesgo
 - Informe provisional y alegaciones
 - Informe final y carta de manifestaciones
- 3.3. Auditoría de seguridad y salud laboral

IV. INFORME DE AUDITORÍA Y CONSULTORÍA DUE DILIGENCE

- 4.1. Consultoría y contenciosidad
- 4.2. Realización y defensa de un informe de auditoría

PATROCINADORES Y ENTIDADES COLABORADORAS



Consejo de Graduados Sociales del País Vasco
Colegios de Graduados Sociales de Araba y Gipuzkoa
Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social de la UPV/EHU (GEZKI)
Sindicatos ELA, CCOO de Euskadi, LAB, UGT de Euskadi, STEE-EILAS
Federación Vizcaína de Empresas del Metal
Asociación de Constructores y Promotores de Bizkaia (ASCOBI – BIEBA)
Mutualia, Mutua Universal
Asociación de Entidades de Iniciativa e Intervención Social de Euskadi HIREKIN
Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) de Euskadi
Asociación Española de Auditores Socio-Laborales (CEAL)

ESPECIALISTA UNIVERSITARIO EN
AUDITORIA Y CONSULTORÍA SOCIO-LABORAL

www.ehu.eus/es/web/auditoriasociolaboral/home



Euskal Herriko
Unibertsitatea

LAN HARREMAN
ETA GIZARTE LANGINTZA
FAKULTATEA
FACULTAD
DE RELACIONES LABORALES
Y TRABAJO SOCIAL



Graduondoko berezko titulua

**UNIBERTSITATEKO
ESPEZIALISTA: GIZARTE
ETA LAN ARLOKO
AHOLKULARITZA
ETA AUDITORETZA**

www.ehu.eus