

RD-Ley 5/2013

Jubilación: conozca todos los cambios en la normativa y cómo aplicarlos en su empresa

¡PRECIO ESPECIAL!

sólo hasta el
viernes 7 de junio

Madrid, miércoles 19 de junio de 2013 (De 9:00 horas a 18:00 horas)

La jubilación ha sufrido una **reforma normativa integral**, "un antes y un después" radical. Prejubilación, jubilación anticipada, jubilación parcial, jubilados que pueden seguir trabajando... El RD-Ley 5/2013 ha modificado de raíz la jubilación tal y como se conocía hasta ahora. A su empresa le interesa conocer **cuáles son** todos los cambios, **cómo debe aplicarlos** y cómo debe enfocar ahora su **política de dirección de recursos humanos** con los seniors de la plantilla.

Con este Seminario conocerá perfectamente cuál es el impacto de la nueva normativa y cómo debe aplicarla en su empresa

✓ El antes y el después del RD-Ley 5/2013

Qué sucedía hasta ahora en materia de jubilación y cómo ha quedado el amplio abanico de posibilidades.

✓ La nueva fórmula de jubilarse y seguir trabajando

Ahora el disfrute de la pensión de jubilación es compatible con el trabajo. Sabrá cómo afecta esto a su empresa, qué ventajas e inconvenientes tiene y la letra pequeña de esta opción de jubilación.

✓ El fin de las cláusulas de jubilación forzosa

De qué manera afecta a su empresa y cómo repercute esta situación en su política de gestión de recursos humanos.

✓ El calendario progresivo de la edad de jubilación

Cómo ha quedado el calendario progresivo de endurecimiento del acceso a la pensión de jubilación y de qué manera afecta esto a su empresa.

✓ Seguir en la empresa tiene premio (para el trabajador y para la empresa)

Bonificaciones e incentivos (con sus pros y sus contras) de los que pueden beneficiarse tanto su empresa como su trabajador.

✓ Jubilación anticipada voluntaria e involuntaria

Las dos modalidades de acceso a la jubilación anticipada, el endurecimiento de los requisitos para acceder a ellas y cuál es el papel de su empresa en cada una de las dos opciones.

✓ Cómo diseñar su plan de prejubilaciones

¿Siguen siendo interesantes los planes de prejubilación? Las claves para pactar, requisitos y cautelas que debe tener en cuenta su empresa y consejos prácticos a la hora de diseñar su plan de prejubilaciones.

✓ Planes de compensación para los trabajadores senior

El paquete de beneficios sociales más interesante para este colectivo, los planes de pensiones como retribuciones en especie y cómo ofrecer estos incentivos como un beneficio mutuo para empresa y trabajador.

✓ Talento senior: políticas de Dirección de RRHH

Cómo gestionar el talento de los veteranos, qué políticas de recursos humanos puede adoptar su empresa con las personas de mayor edad de la plantilla, la gestión de la diversidad y el mentoring de los empleados senior con los jóvenes.

Con la colaboración de:



Todo lo que necesita saber, en un sola jornada de máxima intensidad formativa

Madrid, miércoles 19 de junio de 2013

Reserve su plaza ahora:

914 170 615

e-mail: seminarios@asesoriza.com

Estimado Lector:

Jubilarse, lejos de ser un tema que afecte únicamente al trabajador, tiene un impacto directo en su empresa.

La jubilación en todas sus fórmulas sigue siendo un mecanismo eficaz para rejuvenecer, redimensionar y abaratar costes en una plantilla. Y acaba de sufrir una **reforma normativa integral**, por lo que su empresa necesita dominar cómo son ahora todas esas fórmulas, para saber utilizarlas estratégicamente y con eficacia.

Su empresa no puede quedarse anclada en el pasado y no conocer todos los cambios y novedades. Por eso, hemos organizado un Seminario muy práctico con los mejores Ponentes de cada área, para que le expliquen todas las novedades y recovecos de la normativa como usted necesita: centrándose en la estrategia, en los ahorros, en las ventajas e inconvenientes y proporcionándole los mejores consejos. Con ejemplos, cifras y pautas allí donde hacen falta.

Recuerde esta fecha: **miércoles, 19 de junio**. Una cita en la que aprenderá en una sola jornada a diseñar e instrumentar planes de adecuación de plantillas mediante todas las fórmulas existentes en torno a la jubilación.

Le esperamos,



Laura Aramburu
Editora de Asesoriza

QUIÉN DEBE ASISTIR

- Directores de RRHH
- Directores de Personal
- Directores de Relaciones Laborales
- Técnicos de RRHH
- Empresarios, directores generales y gerentes
- Asesores Jurídicos
- Gestores administrativos
- Graduados sociales
- Y todo aquel que quiera conocer a fondo todos los cambios en la normativa de jubilación y cómo aplicarlos.

HORARIO

Recepción de los asistentes	09:00
Apertura del Seminario	09:15
Coffee Networking	11:30 - 12:00
Almuerzo	14:00 - 15:15
Fin de la jornada	18:00



PROGRAMA

De 9:00 horas a 18:00 horas

- El nuevo panorama de la jubilación**
 - El RD-Ley 5/2013 y la Ley 27/2011: dónde estábamos antes y dónde estamos ahora.
- La novedad estrella: jubilarse y seguir trabajando**
 - En qué consiste esta nueva fórmula del "pensionista-trabajador".
 - Cómo puede aplicarse, qué requisitos debe cumplir el trabajador y cuáles su empresa.
 - ¿Le interesa a su empresa?
- La jubilación anticipada**

Los cambios normativos en las dos modalidades de acceso.

 - Jubilación anticipada voluntaria e involuntaria: requisitos, aspectos que debe tener en cuenta su empresa, en qué casos se puede acceder a ella, etc.
- Jubilación flexible**
 - Los aspectos más relevantes que le interesa conocer a su empresa sobre esta fórmula de jubilación.
- La pensión de jubilación del trabajador e incentivos para prolongar la vida laboral**
 - De qué manera pueden condicionar a su empresa los requisitos que tiene que cumplir el trabajador para tener derecho a percibir pensión.
 - El calendario gradual progresivo de jubilación (de 2013 a 2027).
 - Los incentivos para prolongar la vida laboral y de qué modo puede beneficiarse su empresa.
- La jubilación parcial: ¿una opción conde nada a la desaparición?**
 - El endurecimiento de la normativa aplicable a esta fórmula.
 - Jubilación sin contrato de relevo: cuándo se puede formalizar, qué requisitos debe cumplir su empresa y cuáles el trabajador, cautelas y consejos prácticos.
 - Jubilación con contrato de relevo: requisitos para la empresa y el trabajador, cotización progresiva a la Seguridad Social, consejos prácticos...
- Jubilación forzosa del trabajador: ¿sigue siendo posible?**
 - El fin de las cláusulas de jubilación forzosa.
 - Qué puede hacer su empresa si el trabajador no quiere jubilarse.
- El despido de un trabajador mayor de 65 años**
 - Despido disciplinario: casos, consejos y cautelas.
 - Despido objetivo: casos, consejos y cautelas.
- Qué dicen los tribunales en materia de jubilación**
 - Sentencias más representativas dictadas por los tribunales en materia de jubilación: lecciones prácticas que puede extraer su empresa.
- Planes de prejubilación**
 - En qué afecta el nuevo RD-Ley 5/2013 a los planes de prejubilación.
 - Todo lo que tiene que tener en cuenta su empresa al diseñar un plan de prejubilación.
 - Cómo pactarlo con los trabajadores.
 - Consejos y recomendaciones que debe tener en cuenta su empresa.
- Talento senior: políticas de Dirección de RRHH con los seniors de la plantilla**
 - Políticas de recursos humanos específicas para las personas de mayor edad.
 - Talento senior vs memoria episódica: cómo diferenciarlos.
 - La diversidad en relación con la edad: ventajas e inconvenientes.
 - Mentoring y procesos sucesorios.
- Planes de compensación dirigidos a los seniors de la plantilla**
 - Qué paquete de beneficios sociales interesa ofrecer a los seniors (gente de mayor edad) de la plantilla.
 - Los planes de pensiones como retribución en especie.
 - Planes de compensación: una forma de retribución emocional interesante tanto para su empresa como para sus empleados.
- Sus preguntas (feedback) con los Ponentes**

Haga ya su reserva (plazas limitadas):

Tfno: 914 170 615 Fax: 914 170 054 e-mail: seminarios@asesoriza.com

POR QUE NO PUEDE PERDÉRSELO...

1 Porque **en jubilación ya nada es igual.** Jubilados que pueden seguir trabajando compatibilizando pensión y sueldo, jubilación parcial con contrato de relevo ahora cada vez más difícil de llevar a cabo, jubilaciones anticipadas en el marco de un ERE mucho más caras para la empresa y con requisitos difíciles de cumplir... La jubilación es un aspecto esencial de la normativa legal que debe dominar quien gestiona un departamento de recursos humanos. Su empresa necesita dominar cómo son ahora todas esas fórmulas, para saber utilizarlas estratégicamente y con eficacia.

2 Porque el Seminario tiene el **sello de la editorial Asesoriza** - Global P. España: publicaciones increíblemente prácticas, a la vez que rigurosas y enfocadas desde el punto de vista del empresario. Miles de suscriptores avalan nuestra forma de proporcionar información y soluciones a las empresas.

3 Porque hemos seleccionado el **mejor plantel de expertos:** Chávarri y Muñoz abogados, CareerMatch.es, Compensa y Mercer. Nuestros Ponentes tienen amplia experiencia en materia de jubilación, planes de compensación y dirección de recursos humanos. Ahora se ponen a su disposición para que usted pueda aplicar en su empresa todo lo que ellos saben.

4 En definitiva, porque hemos diseñado este Seminario para que usted le **saque el máximo partido.**

NUESTROS PONENTES



Ignacio Hidalgo
Director del área laboral de Chávarri y Muñoz Abogados y profesor de la Universidad a Distancia de Madrid.



Guillermo Rademakers
Gerente sénior de Compensa Capital Humano.



Antonio Méndez
Abogado experto en previsión social de Mercer España.



Jose Sánchez-Alarcos
Socio Fundador de CareerMatch.es.

Moderador: Ignacio Hidalgo. Director del área laboral de Chávarri y Muñoz Abogados.

LO QUE DICEN LOS ASISTENTES

El **98%*** de los asistentes al último Seminario de Asesoriza se mostraron "muy satisfechos" de su participación y lo calificaron como una experiencia formativa de gran aprovechamiento para su empresa.

"Destacar la cercanía de los ponentes, muchos de ellos incluso resolviendo dudas en la comida y el desayuno"

"Me ha llamado la atención que estos temas laborales puedan explicarse de forma tan amena, práctica y, sobre todo, enfocados en la empresa"

* Encuesta realizada al final de la sesión

OTRO SEMINARIO DE SU INTERÉS

**Negociación colectiva en su propia empresa
Todo lo que puede pactar con sus trabajadores**

Jueves 20 de junio de 2013

Asistiendo a los dos Seminarios, descuento del 10% sobre el precio total

**10%
D.T.O.**

CARPETA DE DOCUMENTACIÓN, UN VALOR AÑADIDO

Uno de los aspectos mejor valorados en las encuestas de satisfacción realizadas a los asistentes a nuestros seminarios es la documentación entregada. En ella encontrará las ponencias, la última normativa aplicable y, además, una selección de las sentencias más recientes y más representativas dictadas por los tribunales (para que su empresa tenga una "foto" muy clara no sólo de lo que dice la ley sino de cómo la están aplicando los juzgados).

Esta documentación, además de proporcionársela en soporte papel para facilitarle el seguimiento de las ponencias durante el Seminario, se la enviaremos también por e-mail el día después del Seminario.

Al finalizar la jornada, los asistentes podrán recoger su Diploma de Asistencia

Los asistentes a este Seminario tienen un **descuento del 30%** para viajes en tren. Más información al dorso.



RD-Ley 5/2013

Jubilación: conozca todos los cambios en la normativa y cómo aplicarlos en su empresa

¡PRECIO ESPECIAL!Inscribiéndose
antes del viernes
7 de junio **490€**
+ IVA**Ficha práctica del Seminario**Miércoles 19 de junio de 2013
Horario: 9:00 - 18:00 (almuerzo incluido)Hotel Meliá Castilla ****
C/ Capitán Haya, 43
28020 Madrid

P Hotel Meliá Castilla Cuzco

Precios:

Tarifa general:..... 690 euros + IVA

Tarifa VIP para Suscriptores de publicaciones Asesoriza:..... 590 euros + IVA**Descuento por varios Asistentes:**2 ó más personas de una misma empresa: **30% de descuento** aplicable desde el primer asistente.**Pago-fácil:****Fraccione su pago sin recargo.** Llámenos al 914 170 615**BOLETÍN DE RESERVA E INSCRIPCIÓN****Rellene este formulario y envíelo al fax: 914 170 054****10%** de descuento asistiendo también al Seminario sobre Negociación Colectiva del 20 de junioNombre y Apellidos: Empresa: CIF/NIF: Dirección: C. Postal: Población: Provincia: Teléfono: Fax: e-mail: **Otros Asistentes de la misma empresa:**Nombre y Apellidos: Nombre y Apellidos: e-mail: e-mail: **Formas de pago:**Una vez que recibamos su reserva, le enviaremos a su correo electrónico la factura correspondiente a su inscripción. En ella encontrará las diferentes formas de pago que puede elegir: **transferencia, domiciliación bancaria, cheque o tarjeta VISA.** Su inscripción quedará formalizada en el momento que realice el pago.**Información adicional****Descuento del 30% para viajes en tren:** RENFE pone a disposición de los asistentes a este Seminario un descuento especial del 30% en trenes de Alta Velocidad-Larga distancia, Alta Velocidad-Media Distancia, Media Distancia Convencional y Cercanías. Beneficiarse de este descuento solicitando el "Documento de Asistencia" al confirmar su plaza y preséntelo en cualquier punto de venta RENFE al adquirir el billete.**Condiciones especiales de alojamiento:** El hotel Meliá Castilla ofrece a los Asistentes a este Seminario unas condiciones especiales en el alojamiento en el hotel. Para informarse y realizar la reserva diríjase al departamento de Reservas a través del teléfono 902 106 552 ó en el e-mail reservas@hotelmeliacastilla.com, indicando que es asistente al seminario de Asesoriza "Jubilación".**Garantía de cancelación:** Si por cualquier motivo usted no pudiera asistir al Seminario, se le emitirá un bono por el total del importe pagado, que podrá aplicar en futuros seminarios o en cualquiera de las publicaciones Asesoriza. Si el Seminario no llegara a celebrarse se le devolverá íntegramente el importe que hubiera pagado.