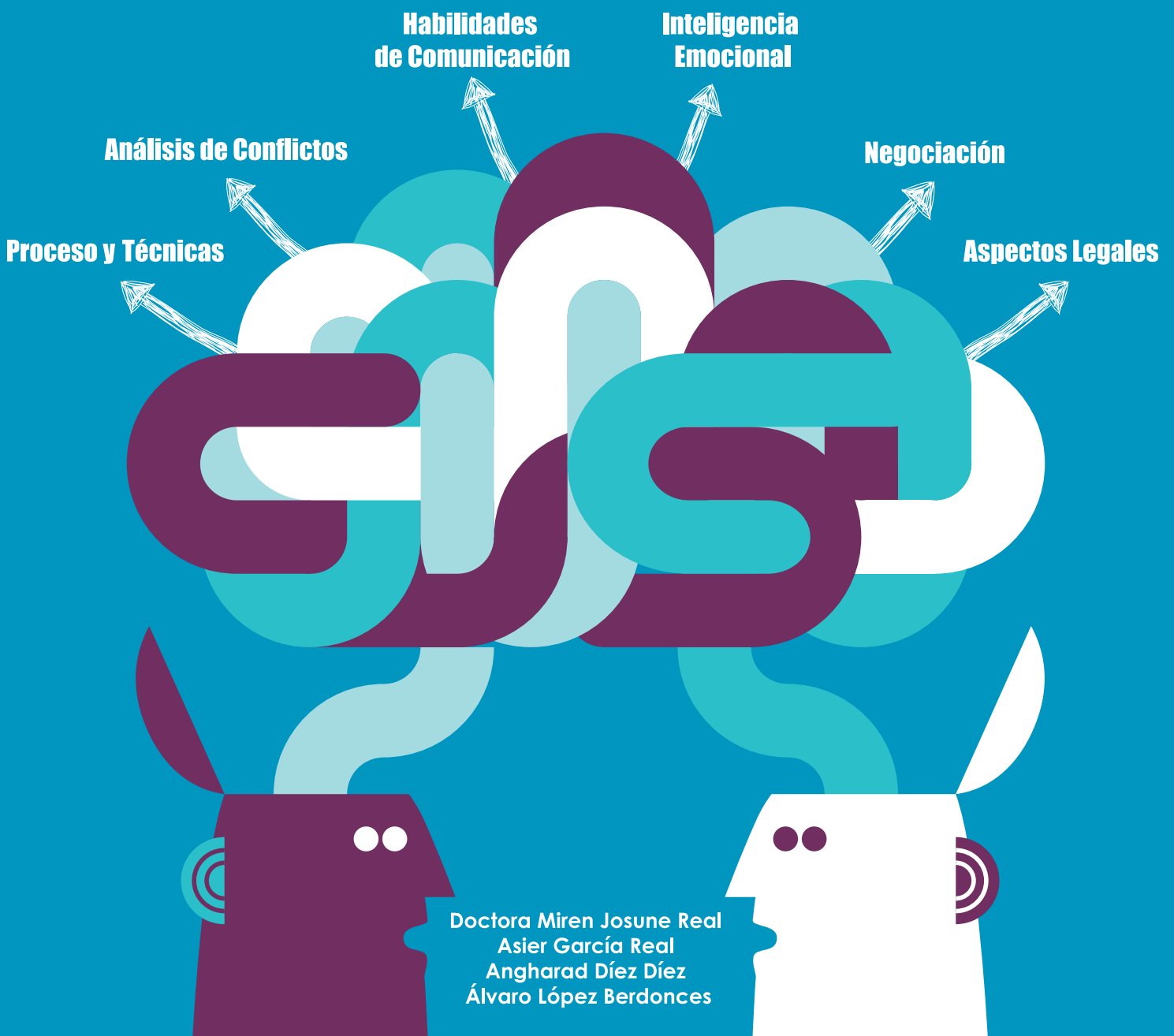


La Mediación

en Asuntos Civiles y Mercantiles

Curso de 100 horas teórico - prácticas

Se garantizan los requerimientos legales vigentes para el ejercicio de la Mediación Civil y Mercantil en el momento de la realización del curso



www.bitarbask.org

info@bitarbask.org

La Mediación

en Asuntos Civiles y Mercantiles



“*La Mediación en Asuntos Civiles y Mercantiles*” ofrece un modelo global de Mediación estructurada en torno a competencias clave a desarrollar por la persona mediadora, como son: la capacidad de analizar un conflicto interpartes, las habilidades de comunicación interpersonal y de manejo de emociones, la conducción del proceso a través de sus fases, las técnicas relacionales de la Mediación, las estrategias y técnicas de Negociación y los aspectos legales y procesales surgidos a tenor de la Ley 5/2012, de Mediación en asuntos civiles y mercantiles.

Es un modelo que lleva formando profesionales en el contexto de las organizaciones públicas y privadas desde finales de los 90, y que ha nacido del empeño de un grupo de profesionales de la Mediación, en acercar a quienes practican, o se plantean practicar la Mediación, el conjunto de conocimientos, habilidades, técnicas y actitudes, que hemos constatado fundamentales para un desempeño eficiente de la Mediación de Conflictos en los ámbitos civil y mercantil.

En el ámbito de la Mediación y la Resolución de Conflictos hemos trabajado entre otras con las siguientes Organizaciones:

Gobierno Vasco

Diputación de Gipuzkoa

Universidad de Deusto

El Ilustre Colegio de Abogados de Álava

El Ilustre Colegio de Abogados de Gipuzkoa

Alokabide, Sociedad Pública de Alquiler

Los ayuntamientos de: Erandio, Zalla, Ermua, Mungia, Basauri, Arrigorriaga, Barakaldo y Ordizia

Mancomunidad del Txorierri

Lorra S. Coop.

Lurgintza S. Coop

Objetivo general

Poner en práctica las competencias implícitas en el desarrollo de procesos de Mediación, atendiendo a lo dispuesto en la Ley de Mediación en Asuntos Civiles y Mercantiles.

Objetivos específicos

Enmarcar la Mediación, dentro de las técnicas de A.D.R. (Alternative Dispute Resolution) presentando los distintos enfoques de Mediación.

Adquirir herramientas para el Análisis y Diagnóstico de conflictos interpersonales.

Comenzar el desarrollo de las competencias intrapersonales y de comunicación interpersonal generales, como paso previo a enmarcarlas dentro del proceso de Mediación.

Interiorizar las fases de un proceso de Mediación desarrollando las habilidades relacionales de las fases iniciales.

Interiorizar los principales enfoques de negociación, haciendo hincapié en la negociación integrativa, a través de planteamientos prácticos que ayuden a desarrollar las habilidades enmarcadas en las fases finales tendentes a resolver los conflictos.

Iniciar la fase de entrenamiento de la persona mediadora a través de situaciones reales de conflicto en las que los participantes tienen que poner en práctica las competencias trabajadas.

Analizar lo dispuesto en Ley 5/2012 de Mediación en Asuntos Civiles y Mercantiles, así como todos los aspectos procesales de suspensión de procedimientos jurídicos, tramitación y homologación de acuerdos.

Metodología

La formación combina la autoformación del alumnado, destinada a la adquisición de conocimientos teóricos, con sesiones presenciales, en las que se resolverán las dudas que pudieran surgir de la autoformación y nos dirigiremos al desarrollo de habilidades de Mediación, y al desarrollo de role playing de conflictos de ámbito civil y mercantil.

Autoformación (76 horas)

El alumnado desarrollará un trabajo de autoformación por cada uno de los módulos, que culminará con la superación de un test, como requisito indispensable para su participación en las sesiones presenciales. Para acceder a estas sesiones presenciales, se deben responder correctamente al menos al 60% de las preguntas del mismo.

Así mismo durante este trabajo personal, surgirán dudas que se enviarán por e-mail para ser respondidas al inicio de las sesiones presenciales.

• *Módulo 1: Introducción a la Mediación.*

Horas de trabajo del alumnado: (6 horas).

• *Módulo 2: Análisis de conflictos interpartes.*

Horas de trabajo del alumnado: (8 horas).

• *Módulo 3. Habilidades de comunicación emocional.*

Horas de trabajo del alumnado: (8 horas).

• *Módulo 4. Proceso, técnicas y Herramientas de Mediación.*

Horas de trabajo del alumnado: (8 horas).

• *Módulo 5. La negociación de los asuntos del conflicto.*

Horas de trabajo del alumnado: (8 horas).

• *Actividades prácticas: Técnicas, Habilidades y Proceso*

Horas de trabajo del alumnado: (12 horas).

• *Módulo 6. Aspectos legales en Mediación*

Horas de trabajo del alumnado: (10 horas).

Módulos específicos:

- Mediación Familiar (5 horas)
- O.D.R. Mediación On Line (3 horas)
- Mediación Concurso de Acreedores (4 horas)
- Mediación Empresa Familiar (4 horas)

Sesiones presenciales (24 horas)

Las sesiones presenciales, se orientan a la interiorización de técnicas y al desarrollo de habilidades de comunicación desde la experiencia del alumno.

Se plantea el aprendizaje en la Mediación como técnica para gestionar conflictos, a través del desarrollo de ejercicios prácticos y simulaciones de situaciones de conflicto.

El experimentar simulaciones de un proceso de Mediación permite a las personas participantes encarar la realidad del proceso bajo la supervisión de personas mediadoras experimentadas.

•Sesión 1:

Introducción a la Mediación (1 hora)

Análisis de conflictos interpartes (3 horas)

•Sesión 2:

Habilidades de comunicación emocional (4 horas)

•Sesión 3:

Proceso, técnicas y Herramientas de Mediación (4 horas)

•Sesión 4:

La negociación de los asuntos del conflicto (4 horas)

•Sesión 5:

Role playing de Mediación (4 horas)

•Sesión 6:

Aspectos legales en Mediación (4 horas)

Precio: 350 euros por alumno

La formación incluye la difusión del alumnado a través de Bitar-Bask, Asociación Vasca de Mediación y el libro "La Mediación en Asuntos Civiles y Mercantiles" de la Editorial Gomylex.

Avalado por la Asociación Vasca de Mediación,
Bitar - Bask



Impartido por Garrébil

