



## LOS MECANISMOS SUCESORIOS Y DE SUBROGACIÓN DE PERSONAL: LÍMITES Y EXTENSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

### DIRECTOR

**D. Rubén López Freire**

Abogado Dpto. Laboral despacho CMS Albiñana & Suárez de Lezo

### DESCRIPCIÓN

Análisis práctico de los mecanismos sucesorios y en materia de subrogación de personal. Aspectos laborales en materia de responsabilidad y la construcción jurisprudencial y doctrinal de mecanismos alternativos.

### OBJETIVOS

Partiendo de la existencia del mecanismo sucesorio regulado legalmente en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, se expondrán las principales similitudes y diferencias en materia de responsabilidad empresarial respecto de otros mecanismos sucesorios, como los regulados en las normas convencionales sectoriales o los que nacen de la doctrina jurisprudencial y judicial. Todo ello con el fin de identificar las responsabilidades concretas que podrían reclamarse de cada sujeto empleador y las actuales posiciones doctrinales existentes.

### PROGRAMA

- I. La sucesión de empresas legalmente regulada.
- II. La sucesión de plantillas: origen y características.
- III. La subrogación convencional: sectores especialmente reglados.
- IV. Extensión de la responsabilidad existente en cada uno de los supuestos.
- V. Posiciones doctrinales en materia de responsabilidad salarial: divergencias existentes entre nuestros Tribunales.
- VI. Límites de las condenas solidarias: despidos y reclamaciones de cantidad.
- VII. El litisconsorcio pasivo necesario y la correcta construcción de la litis.

### PROFESORADO

**D. Rubén López Freire**

*Abogado Dpto. Laboral despacho CMS Albiñana & Suárez de Lezo*

**Dña. Blanca Liñán Hernández**

*Abogada Dpto. Laboral despacho CMS Albiñana & Suárez de Lezo*