

### Módulo 1: Actos de encuadramiento en la Seguridad Social

#### 1.1. Normativa aplicable

#### 1.2. Inscripción del empresario

- Inscripción del empresario y código de cuenta de cotización.
- Forma y plazos de comunicar la inscripción.
- Formalización del documento de asociación y de la cobertura de la prestación económica por incapacidad temporal.
- Variación de datos y extinción de la empresa.

#### 1.3. Afiliación, altas y bajas de los trabajadores

- ¿Qué son la afiliación, las altas y las bajas de los trabajadores y en qué se caracterizan?
- ¿Quién debe realizar estos trámites?
- ¿Cuándo y dónde?
- Procedimiento.
- Clases de alta en la Seguridad Social.
- Efectos del alta en la Seguridad Social.
- La responsabilidad administrativa de la empresa por falta de alta.

### Módulo 2: Los costes de la relación laboral

#### 2.1. El salario

##### A) Normativa de aplicación.

##### B) Concepto y características del salario.

##### C) Estructura del salario.

- Salario dinerario y salario en especie.
- Salario base y complementos salariales.
- Las pagas extraordinarias.

##### D) Cuantía del salario:

- Principios que rigen la cuantía del salario.
- Fuentes de determinación de la cuantía del salario.
- Mecanismos de ajuste salarial.

##### E) Tiempo de pago del salario.

##### F) Lugar de pago del salario.

##### G) Modo de pago del salario.

#### 2.2. Otros costes de la relación laboral: las indemnizaciones:

##### A) La indemnización por despido:

- La indemnización por despido objetivo procedente.
- La indemnización por despido objetivo o disciplinario improcedente.
- Parámetros de cálculo de la indemnización por despido.
- El tratamiento fiscal de la indemnización por despido.

##### B) La indemnización por extinción del contrato de trabajo por cumplimiento del término pactado:

- Importe de la indemnización por extinción de un contrato temporal.
- Tratamiento fiscal de la indemnización por extinción de un contrato temporal.

##### C) Los salarios de tramitación.

##### D) El finiquito.

### Módulo 3: Seguridad Social

#### 3.1. La cotización a la Seguridad Social

- A) Normativa aplicable.
- B) Las fuentes de financiación del sistema de Seguridad Social.
- C) Sujetos obligados y responsables del pago de cuotas.
- D) Duración de la obligación de cotizar.
- E) El incumplimiento de la obligación de cotizar.
- F) La cuota a ingresar a la Seguridad Social:
  - La base de cotización: conceptos computables y no computables.
  - El tipo de cotización.
  - La cuota.
- G) Supuestos especiales de cotización a la Seguridad Social
  - Contrato para la formación.
  - Contrato a tiempo parcial.
  - Guarda legal.
  - Vacaciones devengadas y no disfrutadas.
  - Pluriempleo.
  - Abono de salarios con carácter retroactivo.
  - Alta sin percibo de remuneración.
  - Cotización durante la situación de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, maternidad y paternidad.
- H) Bonificaciones y reducciones en las cuotas
  - El fundamento de los incentivos al empleo
  - Los requisitos de acceso a los incentivos al empleo
  - Ayudas para la formación en la empresa

#### 3.2. La acción protectora de la Seguridad Social

- A) Incapacidad temporal.
- B) Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural.
- C) Maternidad (contributiva y no contributiva).
- D) Paternidad.
- E) Prestación por cuidado de hijos enfermos de cáncer u otra enfermedad grave.

### Módulo 4: Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF

- 4.1. Los rendimientos del trabajo sujetos al impuesto.
- 4.2. La obligación de retener.
- 4.3. El cálculo de la retención.
- 4.4. Comunicación de datos al empresario.
- 4.5. Obligaciones formales del retenedor y del obligado a ingresar a cuenta.